



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ - ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

Булевар краља Александра 73, 11000 Београд, Србија

Тел. 011/324-8464, Факс: 011/324-8681

КОМИСИЈИ ЗА СТУДИЈЕ II СТЕПЕНА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ

Комисија за студије II степена, Електротехничког факултета у Београду именовала нас је у Комисију за преглед и оцену мастер рада дипл. инж. Ирине Крстић под насловом „Анализа социјалне мреже у компанији са равном организационом структуром“.

Комисија је прегледала приложени рад и доставља Комисији за студије II степена Електротехничког факултета у Београду следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. Биографски подаци кандидата

Ирина Крстић рођена је 20.01.1989. године у Лозници. Завршила је основну школу "Вера Благојевић" у Бањи Ковиљачи као носилац Вукове дипломе. Уписала је гимназију "Вук Караџић" у Лозници и коју је завршила са одличним успехом.

Електротехнички факултет у Београду уписала је 2008. године. Дипломирала је на одсеку за Софтверско инжењерство 2015. године са просечном оценом 7,53. Дипломски рад одбранила је у септембру 2015. године са оценом 10 на тему "Анализа постојећих система за препоруку" код ментора професора др Бошко Николића.

Дипломске академске – мастер студије на Електротехничком факултету у Београду, на Модулу за Софтверско инжењерство уписала је у октобру 2015. године. Положила је све испите са просечном оценом 9,00.

2. Предмет, циљ и методологија истраживања

Предмет овог рада је анализа, визуелизација и интерпретација социјалне мреже на примеру софтверске компаније *Schuberg Philis*. Ова компанија има специфичну интерну организацију која функционише на принципу равне организационе структуре (тзв. холократије). Тимови су самоорганизовани, без додељених менаџера. Запослени припадају одређеним формалним круговима (тимови, пројекти, и сл.). Поред формалне организације запослених, јављају се и неформалне заједнице, које је са порастом броја запослених и због недостатка менаџмента све теже детектовати.

Циљ овог рада је био да се кроз методе и метрике за анализу социјалних мрежа и визуелизацију стекне увид у формалне и неформалне релације међу запосленима у оквиру компаније. Ова анализа је од значаја пре свега да би се утврдило да ли је структура која је већ приказана и прихваћена као званична, реална или треба да се коригује. Анализа треба да доприносе и лакшем управљању и проналажењу људи од интереса приликом доношења одлука. Анализа је спроведена кроз прикупљање и софтверску обраду података из доступних компанијских база података о запосленима и пројектима. За прикупљање и обраду података су коришћени програмски језик *Python* и *AWS RedShift* складиште података у облаку. Визуелизација мреже, кластеријација и израчунавање одговарајућих метрика је обављено кроз програмски пакет *Gephi*.

3. Садржај и резултати

Мастер рад има 51 страницу. Подељен је у 6 поглавља, а садржи 20 слика и 8 табела. У раду је коришћено 18 библиографских референци.

Прво поглавље представља увод. У овом поглављу дат је кратак опис проблема организационог развоја и управљања у компанијама са равном организационом структуром. Изложени су и циљеви рада и дат је кратак преглед осталих поглавља у раду.

У другом поглављу је детаљно објашњен проблем који се обрађује. Дефинисан је појам холократије као начина организације и управљања у компанији и изложени су детаљи у вези са организацијом и моделом управљања у посматраној компанији.

У трећем поглављу су изложене теоријске поставке у вези са анализом социјалних мрежа. Описане су врсте социјалних мрежа, начини интеракција и описане методе и метрике за њихову анализу и кластеризацију.

У четвртом поглављу је дефинисан скуп података над којим је извршена анализа, начин њиховог прикупљања, формирање пречишћеног скупа података и дискутована његова ограничења. Описана је и технолошка платформа, као и алат коришћен за анализу и визуелизацију мреже.

У петом поглављу су изложени резултати анализе социјалних мрежа насталих на основу информација из мреже кругова, евалуација и јавних канала за електронску комуникацију у оквиру компаније. Засебно су анализиране и њеној мрежи директора компаније. Сваку анализу прати и одговарајућа дискусија која нуди одговоре на постављена истраживачка питања.

Шесто поглавље представља закључак. У овом поглављу направљен је резиме добијених резултата рада, а дато је и неколико предлога за проширење анализе.

На крају рада, дат је списак коришћене литературе.

4. Закључак и предлог

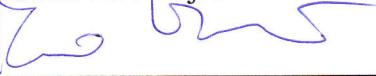
Према мишљењу чланова Комисије предложени мастер рад који се бави анализом социјалне мреже у компанији са равном организационом структуром садржи неколико значајних доприноса:

1. Преглед организације и модела управљања у софтверским компанијама заснованих на холократији
2. Преглед метода за квантитативну и квалитативну социјалних мрежа
3. Моделе социјалних мрежа у компанији са равном организационом структуром заснованих на три различите базе података
4. Квантитативну и квалитативну анализу социјалних мрежа у посматраној компанији коришћењем одговарајућих метода
5. Дискусију добијених резултата са закључцима који су применљиви и на друге компаније са сличном организационом структуром
6. Могућност наставка рада на анализи у циљу бољег разумевања одређених резултата и појава.

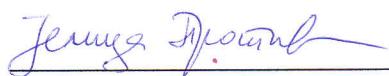
На основу изложеног, Комисија предлаже Комисији за студије II степена Електротехничког факултета у Београду да рад дипл. инж. Ирине Крстић под насловом „Анализа социјалне мреже у компанији са равном организационом структуром“ прихвати као мастер рад и одобри усмену одбрану.

У Београду, 07.09.2018.

Чланови комисије:



Др Марко Мишић, доцент



Др Јелица Протић, ред. проф.