

У складу са чланом 70. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Србије“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. закон), чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама (“Службени гласник Републике Србије”, бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 - др. закон) и Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета („Службени гласник Републике Србије“, бр. 15/2002, 100/2004, 26/2005, 38/2007 и 110/2007), а на основу члана 27. Статута Универзитета у Београду - Електротехничког факултета, Савет Електротехничког факултета у Београду на седници одржаној 25.02.2022. године доноси

П Р А В И Л Н И К

о основама и мерилима

за обрачун плата и других примања запослених

ПРЕДМЕТ УРЕЂИВАЊА

Члан 1.

Овим Правилником уређују се основе и мерила за обрачун плата запослених Електротехничког факултета у Београду (у даљем тексту: Факултет), додатака на плате, накнада и других примања запослених и радно ангажованих лица на Факултету.

Члан 2.

Средства за исплату плата са додацима, накнада и других примања из буџета на Факултету образују се из средства буџета за основне академске студије, мастер академске студије и докторске студије студената чије се студије финансирају из буџета.

Члан 3.

Запослени остварује право на основну плату, додатак на плату, увећање плате, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања у складу са законом.

Плата остварена за претходни месец исплаћује се најкасније до краја текућег месеца и то, по правилу, у два дела.

Члан 4.

Плате запослених се утврђују на основу основице за обрачун плата, коефицијената са којим се множи основица, додатака на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плата, у складу са законом.

Плата утврђена у смислу става 1. овог члана, исплаћује се за рад у пуном радном времену, односно радном времену које се сматра пуним.

Плата се исплаћује за обављени рад (ефективан рад) и време проведено на раду (расположивост за рад).

Плате запослених могу бити увећане из остварених сопствених прихода у складу са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 5.

На Факултету се утврђују следећи коефицијенти за финансирање плата запослених из буџета, за пуни обим послова предвиђен Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и Уредбом за исплату и обрачун плата запослених у јавном сектору:

Ред. бр.	Категорија радног места	Коефицијент
1.	Редовни професор	30,19
2.	Ванредни професор	28,09
3.	Доцент	25,65
4.	Асистент са докторатом	21,75
5.	Асистент	20,17
6.	Сарадник у настави	18,58
7.	Секретар	17,32
8.	Шеф материјално финансијске службе	17,32
9.	Шеф за кадровске и опште послове	17,32
10.	Шеф студентског одсека	17,32
11.	Службеник за јавне набавке, дипломирани библиотекар, пројектант информационих система и технологија, самостални стручнотехнички сарадник за остале делатности, самостални стручнотехнички сарадник за међународну сарадњу, самостални стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања, дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове, пословни секретар	17,32
12.	Виши стручни сарадник за финансијско-рачуноводствене послове, виши књижничар, виши стручнотехнички сарадник	13,73
13.	Референт за финансијско-рачуноводствене послове, стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања, техничар инвестиционог / техничког одржавања	11,15
14.	Портир / мајстор за одржавање, радник обезбеђења без оружја	8,62
15.	Спремачица	6,30

Члан 6.

Коефицијенти из члана 5. овог Правилника увећавају се у складу са чланом 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС“ 123/2021- др закон), и то: секретару установе, шефу рачуноводства и шефу студија за 8%, а шефу одсека за 4%.

Члан 7.

Запосленима на Факултету увећавају се обрачунате плате по основу руковођења у складу са чланом 38. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, и то:

- декану Факултета 30%;
- продекану 20%;
- шефу катедре, руководиоцу студија, шефу одсека, секретару установе, шефу рачуноводства 10%;
- шефу групе или службе 5%.

Члан 8.

Уколико је основна плата запосленог на Факултету, која је утврђена на основу основице за обрачун плата и коефицијента из прописа о коефицијентима за обрачун и исплату плата, за пуно радно време и остварени стандардни радни учинак, мања од минималне зараде у Републици Србији утврђене позитивним прописима, биће му исплаћена плата у износу минималне зараде која се одређује на основу одлуке о минималној цени рада која важи за месец у којем се врши исплата, у складу са чланом 111. Закона о раду и чл. 17. ст. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање.

Запослени који прима плату у складу са ставом 1. овог члана, има право на додатак, увећање плате, на накнаду трошкова и друга примања која се сматрају платом у складу са Законом о раду, а основица за обрачун је исплаћена плата у износу минималне зараде.

Члан 9.

Запосленом који заснива радни однос са непуним радним временом плата ће бити исплаћена сразмерно времену проведеном на раду и припадајућем коефицијенту.

Запослени који заснива радни однос са непуним радним временом, а остварује право на минималну зараду, плата ће бити исплаћена сразмерно времену проведеном на раду у односу на прописану минималну зараду.

Додатак на плату

Члан 10.

Запослени има право на додатак на плату, и то за:

1. рад ноћу, ако рад ноћу није вреднован у коефицијенту посла који обавља, у износу 26% вредности радног сата основне плате запосленог;
2. рад на дан празника који није радни дан, у износу 110% вредности радног сата основне плате запосленог;
3. прековремени рад, и то за сваки сат прековременог рада у износу вредности радног сата основне плате увећане за 26%;
4. по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу на Факултету (минули рад), и то за сваку пуну годину у висини 0,4% од своје основне плате.

Истим послодавцем сматрају се све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти.

Члан 11.

Наставнику, односно сараднику за сваки сат прековременог рада у складу са члановима 5. и 6. Правилника о структури и нормативима за радне обавезе наставника и сарадника припада право на додатак на плату у складу са чланом 10. овог Правилника.

Запослени који није ангажован у настави (ненаставно особље) остварује право на додатак на плату дефинисан чланом 10. овог Правилника.

Увећање плате из сопствених прихода

Члан 12.

Плата запосленог се може увећати по основу сопствених прихода које оствари Факултет у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Запосленима на Факултету основна плата, коју обезбеђује оснивач, може да се увећа из сопствених прихода сразмерно учинку рада запосленог у стицању сопствених прихода.

Декан Факултета на месечном нивоу одређује износ сопствених средстава за исплату увећања плата.

Члан 13.

Увећање плате запослених из сопствених прихода обухвата:

1. Индивидуални радни учинак
2. Стимулацију за запослене у ненастави који својим радом административно-технички подржавају реализацију научноистраживачког посла на факултету,
3. Ванредну стимулацију за све запослене, а изузетно за повећани радни напор.
4. Увећање за рад на пословима са посебном одговорношћу.

Плата запослених са додатком и увећањем из сопствених прихода одражава укупан учинак запослених у остваривању радних обавеза, заједно са стимулацијом и увећањем за рад на пословима са посебном одговорношћу, и уређена је у Прилогу бр. 1. овог Правилника.

Накнада плате из буџета

Члан 14.

Запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних дванаест месеци, и то у случајевима:

1. стручног усавршавања;
2. присуствовања седницама државних органа, органа управе и локалне самоуправе, органа удружења послодавца, привредне коморе, органа управљања код послодавца, органа синдиката у својству члана;
3. учешћа на научним скуповима, симпозијумима, конгресима, семинарима;
4. присуствовање седницама органа и организација међународног карактера у својству члана по налогу ресорног министарства.

Члан 15.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1. у висини од 65% просечне плате у претходних дванаест месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад;
2. у висини 100% просечне плате у претходних дванаест месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

Накнада трошкова

Члан 16.

Запослени има право на накнаду трошкова, и то:

1. за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају;
2. за време проведено на службеном путу у земљи у складу са Правилником о службеним путовањима;
3. За време проведено на службеном путу у иностранству у складу Правилником о службеним путовањима;

4. за накнаду трошкова превоза сопственим возилом у складу Правилником о службеним путовањима;

Накнада трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада

Члан 17.

Запослени имају право на накнаду трошкова превоза у градском и приградском саобраћају у висини цене месечне превозне карте према ценовнику ЈКП ГСП „Београд“, куповином месечне појединачне карте или исплатом накнаде у висини месечне цене карте за градски саобраћај, уколико имају пребивалиште на територији која је покривена градским превозом.

Запослени чије место становања није покривено градском зоном поред трошкова превоза из става 1 овог члана имају право на накнаду трошкова превоза (међумесни саобраћај) куповином месечне појединачне карте или исплатом накнаде у висини месечне цене карте за долазак и одлазак са рада.

Члан 18.

Износ накнаде који припада запосленом на име трошкова превоза за долазак и одлазак на посао умањује се за дане за које је запослени одсуствовао са рада (боловање, годишњи одмор, плаћено или неплаћено одсуство).

Члан 19.

Накнада за трошкове превоза за долазак на рад и одлазак са рада за текући месец исплаћује се најкасније до краја наредног месеца, осим за куповину претплатних карти које послодавац обезбеђује запосленом у складу са правилима превозника.

Члан 20.

У случају промене места становања запосленог након закључења уговора о раду, послодавац није у обавези да надокнади увећане трошкове превоза настале променом места становања, осим ако наведена промена није последица премештаја запосленог на захтев послодавца због потребе посла или организације рада.

Члан 21.

Ако запослени нема трошкове настале због одласка и доласка на рад што због близине места становања (до две аутобуске станице јавног превоза) не користи јавни или сопствени превоз, запослени не остварује право на накнаду трошкова превоза.

Друга примања

Члан 22.

Факултет као послодавац је дужан да исплати запосленом:

1. отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца, у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније;

Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа;

2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог, у висини трошкова који признаје Фонд за пензијско и инвалидско осигурање;

3. накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења на начин и у висини утврђеној општим актом послодавца;

4. солидарну помоћ у случају:

– настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне плате, једном у току календарске године;

– привремене спречености за рад услед болести или повреде на раду дуже од три месеца, у висини једне просечне плате једном у току календарске године;

– набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини једне просечне плате, једном у току календарске године;

5. јубиларну награду у години када наврши 10, 20 или 30 година рада оствареног у радном односу, у износу:

– пола просечне плате – за 10 година рада,

– једне просечне плате – за 20 година рада,

– једне и по просечне плате – за 30 година рада.

Исплата јубиларних награда се врши једном годишње на дан установе.

Просечном платом из тачака 4 и 5. овог члана сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходном месецу у односу на месец исплате солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, односно просечна зарада у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику у

моменту исплате солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, ако је то повољније по запосленог.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг и деца.

Члан 23.

Факултет као послодавац, из сопствених прихода, може да:

1. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ утврђен општим актом;
2. деци запосленог, старости до 11 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезованог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
3. за запосленог уговори колективно осигурање од последица незгода које су наступиле за време рада, као и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција;
4. запосленима обезбеди систематске прегледе;
5. исплати награду за дугогодишњу посвећеност факултету од најмање 20 година рада на факултету и одлазак у пензију запосленима који су отишли у пензију у текућој календарској години – једна и по просечна плата по запосленом остварена на Факултету у претходном месецу.

Члан 24.

Запослени има право на накнаду плате за време војне вежбе и одазивања на позив војних и других органа у висини плате коју би остварио на радном месту на које је распоређен, и то у месецу за који се врши исплата накнаде, ако позитивним прописима није друкчије одређено.

Члан 25.

Запосленом који је привремено распоређен на друге послове Факултет може из сопствених прихода надокнадити разлику у плати до висине плате коју би остварио на радном месту са којег је распоређен, уколико је то повољније за запосленог.

Члан 26.

Измене и допуне овог Правилника предлаже Декан Факултета, по прибављеном мишљењу репрезентативног синдиката, а усваја их Савет Факултета.

Сматра се да је репрезентативни синдикат сагласан са предлогом уколико не достави одговор у року од 8 дана од дана упућивања предлога.

Члан 27.

Правилник ступа на снагу даном доношења, а његовим ступањем на снагу престају да важе одредбе интерних аката који регулишу ову материју.

Председник Савета Електротехничког факултета



Проф. др Александар Нешковић