

На основу члана 93. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ бр. 88/2017, 27/2018), Наставно-научно веће Електротехничког факултета у Београду донело је дана 04.12.2018. године

Правилник

о условима и поступку за продужење радног односа редовног професора који је навршио 65 година живота

Члан 1.

Радни однос редовног професора који је навршио 65 година живота може се продужити ако су задовољени следећи услови:

1. Кандидат задовољава све релевантне и прописане услове из Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Београду (у даљем тексту: Универзитет) и Статута Електротехничког факултета (у даљем тексту: Факултет).
2. Факултет нема довољан број наставника изабраних у звање за исту ужу научну област за несметано и квалитетно обезбеђивање свих облика наставе.
3. Кандидат има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и у области науке.
4. У тренутку подношења иницијативе за продужење радног односа кандидат задовољава услове из Правилника о избору у звање наставника и сарадника Електротехничког факултета Универзитета у Београду за звање редовног професора као да се по први пут бира у то звање, чиме испуњава и услове у погледу резултата научног рада и развоја научно-наставног подмлатка на Факултету који су потребни за избор у звање редовног професора на основу ставова 10–12 члана 74 Закона о високом образовању, као и ближе критеријуме за избор у звање редовног професора које је прописао Национални савет за високо образовање.
5. Кандидат је провео најмање пет последњих година у радном односу са пуним радним временом на Факултету у звању редовног професора и усвојен му је извештај о раду у петогодишњем периоду.
6. Кандидат се посебно истакао својим научним радом, стекао међународну репутацију, значајно допринео раду, угледу и афирмацији Факултета и Универзитета и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног подмлатка у области за коју је изабран.
7. Катедра на којој је кандидат ангажован има у последњих 10 година најмање једног сарадника изабраног за ужу научну област за коју је и кандидат биран.

8. Према нумеричким показатељима студентских анкета спроведених током претходних 10 година, кандидат има просечну оцену¹ која је изнад 70% максималне оцене која се може остварити².
9. На тајном гласању на катедри чији је члан за предлог за продужење радног односа гласало је најмање 2/3 укупног броја чланова катедре.
10. На тајном гласању на Научно-наставном већу (у даљем тексту: Веће) за предлог одлуке о продужењу радног односа гласала је већина укупног броја чланова Већа.

Члан 2.

Иницијативу за продужење радног односа покреће катедра чији је члан редовни професор за кога се тражи продужење радног односа, уз образложење које мора да садржи следеће елементе:

- детаљно образложење потребе за продужењем радног односа,
- доказе о испуњавању свих услова из члана 1,
- податке о кандидату у форми и обиму као код избора у звање редовног професора, а који укључују и податке о целокупном дотадашњем раду кандидата,
- податак о резултату гласања на катедри о иницијативи.

Члан 3.

Катедра своју иницијативу доставља Кадровској комисији.

Кадровска комисија разматра иницијативу катедре и доставља своје мишљење Већу заједно са иницијативом катедре.

Мишљење Кадровске комисије мора бити образложено.

Члан 4.

Веће разматра иницијативу катедре и мишљење Кадровске комисије.

Веће утврђује предлог одлуке о продужењу радног односа редовном професору.

Ради обезбеђивања унапређења квалитета образовног и научног рада наставног подмлатка на Факултету, редовном професору може се одобрити продужење радног односа на одређено време, по правилу, за укупно највише две школске године.

Уколико Веће утврди предлог да се редовном професору продужи радни однос, доставља тај предлог Сенату Универзитета на одлучивање, по процедури коју прописује Универзитет. Предлог Већа мора да садржи следеће елементе:

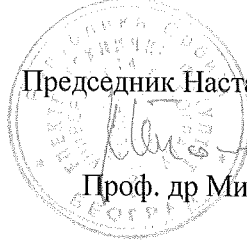
¹ За сваки предмет на коме је кандидат био ангажован, рачуна се просечна оцена студентске анкете под условом да је анкету радило бар 10 студената. Просечна оцена кандидата за једну школску годину је аритметичка средина оцена добијених на свим предметима или средина пондерисана бројем анкетираних студената (узима се оно што је повољније за кандидата чији се рад вреднује). Просечна оцена на нивоу Факултета се одређује на исти начин, полазећи од просечних оцена за Факултет, а које су одређене као средња вредност просечних оцена свих оцењених наставника. Уколико за кандидата не постоје подаци или је број студената мањи од прописаног за меродавно оцењивање, сматра се да не постоји потреба за продужењем радног односа тог кандидата.

² Овако дефинисан критеријум важи до доношења новог правилника о студентским анкетама, а најдуже годину дана.

- образложење о испуњености услова за продужење радног односа,
- предлог времена трајања продужења радног односа.

Члан 5.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на веб страници Факултета.



Председник Наставно-научног већа

Проф. др Мило Томашевић