

На основу члана 75 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 88/2017, 73/2018), Минималних услова за избор у звања наставника на универзитету („Службени гласник РС“ бр. 101/2015, 102/2016 и 119/2017), чланова 128–140 Статута Универзитета у Београду (Гласник Универзитета у Београду бр. 201), чланова 44 и 109–113 Статута Универзитета у Београду–Електротехничког факултета и члана 1 Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду (Гласник Универзитета у Београду бр. 200), Наставно-научно веће Електротехничког факултета донело је дана 6.11.2018. године

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

Број 2516/2

6 NOV 2018 20__ год.
БЕОГРАД

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

У звање наставника или сарадника Електротехничког факултета Универзитета у Београду (у даљем тексту: Факултет) може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању и пратећим актима, Статутом Универзитета у Београду (у даљем тексту: Универзитет) и пратећим актима, Статутом Факултета, као и услове дефинисане овим Правилником.

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звања наставника, односно сарадника.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Члан 3.

Овај Правилник дефинише минималне критеријуме које мора да задовољи кандидат приликом избора на Факултету у звање наставника (наставник страног језика, доцент, ванредни професор или редовни професор) или сарадника (демонстратор, сарадник у настави, асистент или асистент са докторатом).

О испуњености минималних критеријума оцену доноси комисија за припрему реферата. Минимални критеријуми су потребни, али не морају да буду довољни за избор у звање.

Критеријуми обухватају наставни (педагошки), научноистраживачки и стручни рад кандидата и друге елементе, сходно звању у које се кандидат бира.

Члан 4.

Критеријуми из овог Правилника примењују се када се:

- разматра иницијатива за расписивање конкурса за избор наставника или сарадника,
- доноси одлука Изборног већа (у даљем тексту: Веће) о расписивању конкурса,
- пише извештај (реферат) о кандидатима пријављеним на конкурс и
- утврђује предлог Већа за избор у звање наставника, односно доноси одлука о избору у звање сарадника.

Члан 5.

Приликом подношења иницијативе за расписивање конкурса Кадровској комисији и Већу (који упућује надлежна катедра или декан), кандидат је дужан да достави сав релевантни материјал, укључујући копије радова (у дигиталном облику) који квалификују кандидата за предложено звање, а подносилац иницијативе је дужан да достави прелиминарне оцене рада кандидата.

Копије радова који квалификују наставника за избор, као и потврде о прихваћеним радовима (за радове који су прихваћени за објављивање, али још ни нису одштампани, ни објављени у електронском издању часописа, са прецизном идентификацијом ISSN часописа и DOI рада), морају бити приложене приликом разматрања расписивања конкурса, као и приликом пријаве на конкурс. Копије поднете приликом пријављивања на конкурс трајно се чувају у архиви Факултета, која је јавно доступна.

Члан 6.

Реферат комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и сажетак реферата за избор у звање наставника, морају да садрже све тражене елементе за избор у звање, који морају бити образложени.

Чланови комисије за припрему реферата изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.

Реферат комисије за припрему реферата о кандидатима за избор у звање, као и сажетак реферата за избор у звање наставника, стављају се на увид јавности и морају бити објављени на званичној интернет страници Факултета до окончања конкурса.

Комисија за припрему реферата треба да квантитативно и квалитативно оцени рад кандидата у аспектима дефинисаним овим Правилником. Комисија за припрему реферата треба да јасно утврди да ли кандидат задовољава минималне критеријуме дефинисане овим Правилником.

По правилу, кандидат бар у неким аспектима свог рада треба да има остварене резултате који су изнад минимума.

Приликом вредновања рада кандидата, комисија за припрему реферата треба да оцени и његову целокупну активност у текућем изборном периоду, као и у свим претходним изборним периодима – наставну активност, научно-стручне резултате, учешће у пројектима и руковођење пројектима, радне особине (ажурност и коректност у испуњавања обавеза), допринос финансирању Факултета преко система радних задатака или других система, формирање истраживачких и пројектантских група, способност за тимски рад, сарадњу са колегама, ангажовање у факултетским активностима, допринос афирмацији Факултета и Универзитета, остварену међународну сарадњу, допринос широј друштвеној заједници, јавни лични утицај, препознатљивост кандидата у академском, стручном и професионалном окружењу и друго, а имајући у виду и укупан радни стаж кандидата и звање у које се кандидат бира.

Комисија за припрему реферата обавезна је да провери валидност потврда о прихваћеним радовима за публикавање сходно члану 22 овог Правилника.

Код оцењивања педагошког рада и оптерећења кандидата, под претходним изборним периодом подразумева се:

- код првог избора у звање асистента, последњи једногодишњи период проведен у звању сарадника у настави, односно цео период проведен у звању сарадника у настави уколико је краћи од годину дана,
- код другог избора у звање асистента, последњи трогодишњи период проведен у звању асистента,
- код првог избора у звање асистента са докторатом, последњи трогодишњи период проведен у звању асистента,
- код другог избора у звање асистента са докторатом, последњи трогодишњи период проведен у звању асистента са докторатом,
- код првог избора у звање доцента, последњи трогодишњи период проведен у звању сарадника (асистента или асистента са докторатом), односно цео период проведен у звању сарадника уколико је краћи од три године,

- код сваког наредног избора у звање доцента, последњи петогодишњи период проведен у звању доцента,
- код првог избора у звање ванредног професора, последњи петогодишњи период проведен у звању доцента,
- код сваког наредног избора у звање ванредног професора, последњи петогодишњи период проведен у звању ванредног професора и
- код избора у звање редовног професора, последњи петогодишњи период проведен у звању ванредног професора.

Ако је кандидат био поново изабран у одговарајуће звање, па је иницијатива за избор у више звање покренута пре истека периода на који је кандидат изабран, трајање претходног изборног периода не мења се.

Члан 7.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности Факултета и Универзитета, као и оцену о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног подмлатка, даје комисија за припрему реферата.

Оцену о учешћу у стручним организацијама и другим делатностима од значаја за развој научне области, Факултета, Универзитета и шире друштвене заједнице комисија за припрему реферата формира на основу података које доставља кандидат, у складу са општим актом Универзитета.

Оцену о испуњавању радних обавеза и о другим релевантним особинама кандидата даје комисија за припрему реферата на основу мишљења одговарајуће катедре и декана.

Члан 8.

У случају да се наводи у реферату не слажу са чињеничним стањем, Веће разматра озбиљност уочених недостатака и заузима став како по питању реферата (одбацује га или га враћа комисији за припрему реферата на дораду), тако и по питању референата. У случају уоченог тежег нарушавања начина и поступка за припрему реферата, а посебно кршења етичких норми и неодговарајуће категоризације научних резултата, Веће може предложити декану Факултета предузимање одговарајућих мера.

Члан 9.

Оцена резултата педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима у претходном изборном периоду у складу с општим актом који доноси Сенат Универзитета, као и на основу приступног предавања.

За сваки предмет на коме је кандидат био ангажован, рачуна се просечна оцена студентске анкете под условом да је анкету радило бар 10 студената. Просечна оцена кандидата за једну школску годину је аритметичка средина оцена добијених на свим предметима или средина пондерисана бројем анкетираних студената (узима се оно што је повољније за кандидата чији се рад вреднује).

Код избора у више звање, прелазна оцена је 60% максималне оцене која се може остварити, а код поновног избора у исто звање је 50% максималне оцене. Неопходно је да је просечна оцена кандидата за сваку школску годину прелазна.

Оцена резултата рада са студентима не тражи се за кандидата који први пут заснива радни однос у високошколској установи у Републици Србији.

II. КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 10.

На Електротехничком факултету у Београду звања сарадника су:

- демонстратор,
- сарадник у настави,
- асистент и
- асистент са докторатом.

Демонстратор се бира за одговарајући предмет, а сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом за одговарајућу ужу научну област.

Кадровска комисија даје мишљење о расписивању конкурса за сва сарадничка радна места (сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом), као и о укупним бројевима демонстратора по катедрама и на нивоу Факултета.

Члан 11.

Укупна просечна оцена студија кандидата је аритметичка средина оцена свих положених испита на студијском програму на који је кандидат уписан.

Укупна просечна оцена претходних степена студија кандидата је аритметичка средина оцена свих положених испита и завршних радова на свим претходно завршеним степенима студија.

Осим укупне просечне оцене, при вредновању рада кандидата узима се у обзир и трајање студија, а посебно то да ли је положио све испите без преношења у наредну годину и одбранио завршни рад у номиналном трајању студијског програма.

II.1. ДЕМОНСТРАТОР

Члан 12.

Демонстратор је студент основних, мастер или докторских академских студија Факултета.

Демонстратор се ангажује као сарадник ван радног односа, за један или два семестра током једне школске године, за рад са студентима у лабораторији.

Са демонстратором се закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Члан 13.

Демонстратор је из реда студената који се посебно истичу на студијама и показују нарочити интерес за одређени предмет.

Демонстратор мора да је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова, мора да има положен испит из предмета за који се ангажује са оценом најмање 9 и мора да има укупну просечну оцену студија најмање 8,5 за студента основних студија, односно укупну просечну оцену претходних степена студија најмање 8,5 за студента мастер или докторских студија.

Демонстратор који се не залаже у раду или ако заостане у полагању испита, губи право да буде демонстратор и пре истека периода на који је ангажован.

II.2. САРАДНИК У НАСТАВИ

Члан 14.

Сарадник у настави је студент мастер или специјалистичких академских студија на одговарајућем факултету Универзитета.

Сарадник у настави се ангажује на студијама првог степена (основних академских студија) за све облике вежби.

Сарадник у настави се ангажује на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања његових мастер академских или специјалистичких студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Члан 15.

Сарадник у настави мора да је завршио студије првог степена одговарајућег модула (одсека/смера) са укупном просечном оценом најмање 8,5 и просечном оценом најмање 8,5 из предмета уже научне области катедре. Предмете дефинише катедра у иницијативи за расписивање конкурса.

Као основни критеријуми за избор узимају се просечна оцена из свих и/или релевантних предмета за област за коју се конкурише, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки квалитети које је кандидат испољио ако је радио као демонстратор,

научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене радове, сарадња кандидата на пројектима Факултета и закључци на основу интервјуа. Катедре могу имати и допунске критеријуме који укључују и тестирање кандидата.

Сарадник у настави мора да поседује активно знање једног светског језика.

Приликом продужења уговора вреднују се претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад и други постигнути резултати. Неопходно је да просечна оцена сарадника на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходној школској години буде прелазна.

II.3. АСИСТЕНТ

Члан 16.

Асистент је студент докторских студија који показује смисао за наставни рад.

Асистент се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Асистент се ангажује на период од три године, уз могућност да буде изабран још једном на период од три године.

Могућност поновног избора из претходног става овог члана односи се и на асистента који је стекао научни назив доктора наука.

Члан 17.

Асистент мора да је завршио сваки од претходних степена студија одговарајућег модула (одсека/смера) са просечном оценом најмање 8,5 и просечном оценом најмање 8,5 из предмета уже научне области катедре. Предмете дефинише катедра у иницијативи за расписивање конкурса.

Као основни критеријуми за избор узимају се просечна оцена из свих и/или релевантних предмета за област за коју се конкурише, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки квалитети које је кандидат испољио радећи као сарадник у настави или демонстратор, научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене научне и стручне радове, сарадња кандидата на пројектима Факултета и закључци на основу интервјуа. Катедре могу имати и допунске критеријуме који укључују и тестирање кандидата.

Асистент мора да поседује активно знање енглеског језика.

Приликом поновног избора вреднују се претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад, ангажовање у факултетским активностима и други постигнути резултати. Неопходно је да просечна оцена асистента на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходној школској години буде прелазна.

II.4. АСИСТЕНТ СА ДОКТОРАТОМ

Члан 18.

Асистент са докторатом је лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни и научни рад.

Асистент са докторатом се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Асистент са докторатом се ангажује на период од три године, уз могућност да буде изабран још једном на период од три године.

Члан 19.

Асистент са докторатом мора да је завршио сваки од претходних степена студија одговарајућег модула (одсека/смера) са просечном оценом најмање 8,5 и просечном оценом најмање 8,5 из предмета уже научне области катедре. Предмете дефинише катедра у иницијативи за расписивање конкурса.

У звање асистента са докторатом по правилу може да се бира лице које је у звању асистента на Факултету провело бар три године.

Као основни критеријуми за избор узимају се просечна оцена из свих и/или релевантних предмета за област за коју се конкурише, трајање студија, награде за успехе током студирања, педагошки квалитети које је кандидат испољио радећи као асистент, сарадник у настави или демонстратор, научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене научне и стручне радове и сарадња кандидата на пројектима Факултета. Неопходно је да просечна оцена асистента са докторатом на предметима на којима је био ангажован и оцењен у студентским анкетама у претходне две школске године буде најмање 60% максималне оцено која се може остварити.

Асистент са докторатом мора да поседује активно знање енглеског језика.

Приликом поновног избора вреднују се претходни педагошки рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида наставника у рад кандидата), научни рад кандидата, радне особине, способност за тимски рад, ангажовање у факултетским активностима и други постигнути резултати.

III. КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 20.

На Електротехничком факултету у Београду звања наставника су:

- наставник страног језика,
- доцент,
- ванредни професор и
- редовни професор.

Наставник се бира за ужу научну област. Наставник има права да изводи наставу и из предмета друге научне области уколико је својим радовима квалификован и за ту област, а на основу услова из Правилника о стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа и студијских програма.

Кадровска комисија даје мишљење о расписивању конкурса за сва наставничка места.

Члан 21.

Приликом избора у звања наставника разматрају се и вреднују следећи елементи:

1. „обавезни“ услови:

- 1.1. резултати педагошког рада кандидата;
- 1.2. резултати научноистраживачког рада кандидата;
- 1.3. резултати кандидата у развоју наставе и других делатности Факултета и Универзитета;
- 1.4. резултати кандидата постигнути у обезбеђивању научно-наставног подмлатка;
- 1.5. испуњавање радних обавеза, кооперативност, иницијативност, креативност и други фактори од значаја за квалитетно обављање наставне и научноистраживачке делатности.

2. „изборни“ услови:

- 2.1. резултати стручно-професионалног рада кандидата, чије су ближе одреднице:
 - 2.1.1. председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству;
 - 2.1.2. председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа;
 - 2.1.3. председник или члан комисија за израду завршних радова на основним, мастер и докторским студијама;
 - 2.1.4. аутор или коаутор елабората или студија;
 - 2.1.5. руководилац или сарадник у реализацији пројеката;
 - 2.1.6. иноватор, аутор/коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова и пројеката;
 - 2.1.7. носилац лиценце;

- 2.2. допринос академској и широј заједници, чије су ближе одреднице:
 - 2.2.1. председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на Факултету или Универзитету;
 - 2.2.2. члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници;
 - 2.2.3. руковођење активностима од значаја за развој и углед Факултета, односно Универзитета;
 - 2.2.4. руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената;
 - 2.2.5. учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција и слично),
 - 2.2.6. домаће и међународне награде и признања у развоју образовања и науке.
- 2.3. сарадња са другим високошколским и научно-истраживачким установама у земљи и иностранству, чије су ближе одреднице:
 - 2.3.1. учешће у реализацији пројеката, студија и других научних остварења са другим високошколским и/или научноистраживачким институцијама у земљи и иностранству;
 - 2.3.2. радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским и/или научноистраживачким институцијама у земљи и иностранству;
 - 2.3.3. руковођење радом или члан органа или професионалног удружења или организације националног или међународног нивоа;
 - 2.3.4. учешће у програмима размене наставника и студената;
 - 2.3.5. учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма;
 - 2.3.6. гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

Кандидат за избор у звање наставника мора да има позитивне оцене испуњавања свих релевантних услова, сходно звању у које се бира и својим претходним изборима.

Кандидат за избор у звање доцента, ванредног професора или редовног професора мора у претходном петогодишњем периоду да испуни најмање по једну одредницу из било које два од услова 2.1, 2.2 и 2.3. Испуњавање тих одредница мора да буде наведено и образложено у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање. За сваку одредницу коју кандидат испуњава, неопходно је приложити доказ у форми одлуке, решења, потврде и сличног.

Члан 22.

Уколико кандидат нема педагошког искуства у настави на Универзитету, приликом првог избора у звање доцента, као и приликом сваког наредног избора у звање доцента уколико се на конкурс пријавило више од једног кандидата, способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног јавног предавања (приступног предавања), које се изводи према одговарајућем правилнику Факултета. Приступном предавању, по правилу, присуствују сви чланови комисије за припрему реферата.

У звање ванредног професора не може бити биран кандидат који нема педагошког искуства у високошколском образовању. У звање редовног професора не може бити биран кандидат који нема педагошког искуства на Универзитету.

Члан 23.

Код вредновања научноистраживачког рада, под часописима са *JCR* листе¹ подразумевају се часописи наведени у *Clarivate Analytics* (<https://clarivate.com/>) *Journal Citation Reports (JCR)* листи, тј. часописи који имају *impact factor*. Ту листу преузима и сајт <http://kobson.nb.rs/kobson.82.html>. При вредновању остварених научних резултата кандидата узима се у обзир *JCR* листа за ону годину у којој је рад објављен, а у случају дилеме и за једну или две године пре тога (узима се оно што је најповољније за кандидата чији се рад вреднује). У случају да часопис промени име, у обзир се узимају оба часописа (под старим и новим именом).

¹ У научној јавности понекад се уместо термина „*JCR* листа“ употребљава термин „*SCI* листа“, мада се ради о донекле различитим листама.

У случају када рад кандидата има два или више аутора, допринос тог рада са којим се одређује ефективан (укупан) број радова, израчунава се као $2/n$, где је n број аутора ($n \geq 2$). Научна област из које је рад објављен утврђује се на основу класификације часописа доступне на сајту <http://kobson.nb.rs/kobson.82.html>. Комисија за припрему реферата треба да за сваки рад образложи допринос ужој научној области за коју се кандидат бира.

Радови објављени у „предаторским часописима“ не узимају се у обзир. Списак „предаторских часописа“ преузима се од релевантних институција.

Као листа цитираности узима се *Science Citation Index (ISI SCI)* из истог извора као у ставу 1 или листа из базе *Scopus* (<https://www.scopus.com/>), коју преузима и сајт <http://kobson.nb.rs/kobson.82.html> (узима се оно што је повољније за кандидата чији се рад вреднује). Листа цитираности обухвата само хетероцитате (искључује аутоцитате и коцитате).

Код вредновања научних резултата примењују се дефиниције монографија, скупова (конференција) и другог из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, који доноси министарство надлежно за науку, али се радови у часописима са *JCR* листе не могу заменити радовима у другим часописима који су у категорију M24 сврстани по одлуци одговарајућег матичног одбора министарства надлежног за науку.

Под радом у домаћем научном, односно стручном часопису подразумева се рад из категорије M24 или M51–M53 из научне области за коју се кандидат бира.

Под радом на скупу националног значаја (у даљем тексту: домаћем скупу) подразумева се рад категорије M61–M64.

Под радом на међународном скупу подразумева се рад категорије M31–M34.

Члан 24.

У звање доцента, ванредног професора или редовног професора може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука из уже научне области за коју се бира, стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи или му је диплома доктора наука стечена у иностранству призната у складу са Законом о високом образовању, и има способност за наставни рад.

Ако је дошло до промене уже научне области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне области за коју се кандидат бира, већ може да буде из сродне научне области Електротехнике и рачунарства. У том случају, код првог избора у звање из нове уже научне области, кандидат мора да има у часописима са *JCR* листе ефективно најмање два пута већи број научних радова од броја дефинисаног за избор у одговарајуће звање, при чему су ти радови претежно из нове научне области.

Кандидат за звање доцента, ванредног професора или редовног професора мора у целокупном опусу имати бар један рад из уже научне области за коју се бира, објављен у часопису са *JCR* листе, на коме је првопотписани аутор.

Приликом избора у звања наставника узимају се у обзир радови, односно резултати научноистраживачког рада, објављени у претходном петогодишњем периоду, односно четворогодишњем периоду за наставника страног језика, осим ако није другачије наведено. Објављени научни радови у том периоду морају бити претежно из уже научне области за коју се кандидат бира. Петогодишњи период, односно четворогодишњи период за наставника страног језика, може се продужити за највише годину дана, али се у том продужетку могу узети у обзир само радови који су публиковани по истеку претходног изборног периода и нису били пријављени приликом избора у звање у коме се кандидат налази у тренутку конкурсана. Код првог избора у звање доцента и наставника страног језика узима се у обзир цео претходни петогодишњи, односно четворогодишњи период, без обзира на звање у коме се кандидат налазио у том периоду. Радови који су обухваћени вредновањем код претходног избора, могу се поново узимати у обзир само у случајевима дефинисаним чланом 30.

Рад кандидата мора имати бар потврду да је прихваћен за објављивање до момента пријаве на конкурс, а мора бити објављен до момента избора, изузев у случају рада прихваћеног за објављивање у часописима са *JCR* листе. Уколико такав рад још није објављен у часопису, прихватиће се и рад коме је додељен *Digital Object Identifier (DOI)* број.

За радове морају бити наведене потпуне референце, укључујући пун назив часописа, *ISSN*, интернет адресу рада ако је рад доступан или објављен *online*, *DOI* ако постоји, и, ако постоји, *impact factor* часописа.

Рад објављен на међународном скупу одржаном у Србији може послужити као замена за рад на домаћем скупу.

Један рад може да се рачуна само по једном основу.

Члан 25.

Код вредновања учешћа на пројектима, као релевантни се третирају пројекти министарства надлежног за науку (основна истраживања, технолошки развој и иновациони). Као еквивалентни тим пројектима, третирају се пројекти Европске уније и други пројекти званичне међународне сарадње, као и пројекти рађени за државне и приватне, домаће и стране, институције, организације и предузећа који су резултирали у техничком решењу, уређају, софтверу или бази података и који су нашли примену у пракси. Учесће на пројекту се документује писаном изјавом руководиоца пројекта, којом се може разјаснити и евентуална дилема око еквивалентног трајања учешћа на пројекту. Сви ови пројекти морају бити реализовани преко Факултета, Универзитета или Иновационог центра Електротехничког факултета.

Комисија за припрему реферата може узети у обзир стручни рад кандидата, и, уз образложење, њиме заменити, делимично или потпуно, потребне услове у научноистраживачком раду, у складу са ближим одредбама овог Правилника за поједина звања.

Критеријуми који се узимају у обзир код оцене стручног рада у циљу његове примене наведене у претходном ставу су:

- да је стручни рад остварен кроз пројекат који је уговорен са Факултетом, Универзитетом или Иновационим центром Електротехничког факултета,
- да стручни рад доприноси унапређењу струке,
- да је пројекат који је предмет стручног рада реализован,
- да су у раду примењена савремена технолошка решења,
- да је врста пројекта таква да је учешће Факултета од посебног значаја,
- да је пројекат од капиталног или посебног значаја за друштвену заједницу или привреду и
- да је улога кандидата у пројекту значајна (руководилац, главни или одговорни пројектант).

Као допунски критеријум може се узети вредност уговора са Факултетом, Универзитетом, односно Иновационим центром Електротехничког факултета.

Члан 26.

За оцењивање руковођења израдом завршних радова (менторства) уводи се следеће бодовање:

- завршни рад на основним (четворогодишњим) студијама носи 1 бод,
- завршни рад на основним студијама по старом (петогодишњем) програму носи 1,5 бодова,
- завршни рад на мастер студијама носи 2 бода,
- завршни рад на магистарским студијама носи 4 бода,
- докторска дисертација носи 8 бодова.

Бодују се само радови који су одбрањени или су, евентуално, у фази одбране у току расписивања конкурса. Радови који се бодују, морају бити одбрањени до момента усвајања извештаја комисије за припрему реферата на Већу.

Ако рад има два ментора, број бодова наведен у ставу 1 дели се са 2.

Бодови из ставова 1 и 3 додељују се ментору, односно менторима докторске дисертације уколико имају објављен рад са кандидатом у часопису са *JCR* листе из области те дисертације.

Члан 27.

Код вредновања уџбеника, помоћне наставне литературе и монографија, у обзир се узима само литература која има одговарајућу рецензију и која је јавно доступна. Литература мора да има одговарајући *ISBN*.

Сва уџбеничка и друга наставна литература чије је прво издање објављено после 11. децембра 2007. године мора да има и одобрење Наставно-научног већа Факултета, сходно Правилнику о уџбеницима и другој наставној литератури.

Члан 28.

Кандидат за звање наставника мора у претходном изборном периоду имати просечно ангажовање од најмање три часа активне наставе седмично².

За кандидата који је ангажован са делом радног времена, овај број часова се множи процентом ангажовања.

Од услова овог члана изузима се кандидат који се по први пут бира у звање на Факултету.

Члан 29.

Наставник мора редом проћи сва наставничка звања. Наставник се не може унапредити у више звање, а да у текућем звању није активно провео најмање пет година на Факултету, односно четири године за наставника страног језика. У тај период се не рачуна време provedено на одсуствима дужим од три месеца и остало време у коме су наставнику мировала права из радног односа.

Уколико се наставник поново изабере у исто звање, а касније испуни услове за избор у више звање на основу резултата остварених у периоду дефинисаном у члану 22, став 4, конкурс за избор у више звање може се расписати и пре истека рока на који је наставник изабран.

Изузетно, у више звање може се бирати кандидат који је на неком другом факултету или универзитету, односно институту, био биран у нижа наставничка, односно еквивалентна научноистраживачка звања, у сваком од тих звања провео најмање пет година, а при избору задовољавао и одговарајуће критеријуме прописане овим Правилником.

Члан 30.

Уколико је кандидат у звању сарадника, доцента или ванредног професора провео више од пет година, ефективан број радова у часописима са *JCR* листе може се рачунати и узимајући у обзир и радове које је кандидат објавио у том звању у периоду не дужем од 10 година, уз употребу тежинских фактора датих у следећој табели:

старост рада (година)	тежински фактор
1 – 5	1
6	0,9
7	0,7
8	0,5
9	0,3
10	0,1

Старост рада се рачуна од датума објављивања рада до датума покретања иницијативе за избор од стране надлежне катедре.

Члан 31.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона о високом образовању који је засновао радни однос на другом факултету Универзитета, може засновати радни однос на овом Факултету закључивањем уговора о раду без поновног спровођења поступка избора у звање за исту ужу научну област, али под условом да задовољава исте услове као и наставник у одговарајућем звању на Факултету. Мишљење о испуњености услова доноси Кадровска комисија.

Када Факултет даје мишљење о избору у звање наставника на другом факултету, који није матичан за научну област Електротехника и рачунарство, примењују се критеријуми Универзитета за групацију техничко-технолошких наука.

² Рачунају се само одржани (евидентирани) часови.

Члан 32.

Чланови 20–31 примењују се за сва наставничка звања. Чланови 33–36 специфицирају минималне критеријуме за звање наставника страног језика, доцента, ванредног професора и редовног професора, респективно.

III.1. НАСТАВНИК СТРАНОГ ЈЕЗИКА

Члан 33.

Наставник страног језика може да изводи наставу страног језика, за који је квалификован, на свим нивоима студија.

Да би кандидат био изабран у звање наставника страног језика по први пут, поред општих услова који важе за сва звања, мора да има испуњене и следеће минималне услове:

- Има завршене основне и мастер студије (или еквивалентне студије) на филолошком факултету, за одговарајући језик или групу језика, са укупном просечном оценом студија³ најмање 8,5.
- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу претходног радног искуства, односно посебног јавног предавања.
- У последњем четворогодишњем периоду има објављена бар два научна или стручна рада из области одговарајућег језика и књижевности у домаћим или међународним часописима са рецензијом, или на домаћим или међународним скуповима са рецензијом, штампана у целини.
- Има искуство са стручним текстовима из области Електротехнике и рачунарства, на одговарајућем страном језику.

При поновном избору у звање наставника страног језика, поред општих услова који важе за сва звања, кандидат мора да има испуњене следеће минималне услове:

- Има завршене основне и мастер студије (или еквивалентне студије) на филолошком факултету, за одговарајући језик или групу језика.
- Завршио је претходне степене студија са укупном просечном оценом најмање 8,5 или има најмање осам година педагошког искуства на Факултету у звању наставника страног језика.
- Има позитивну оцену способности за педагошки рад (на основу студентских анкета).
- Има, у целом опусу, објављена бар два научна или стручна рада из области одговарајућег језика и књижевности у домаћим или међународним часописима са рецензијом, или на домаћим или међународним скуповима са рецензијом, штампана у целини.
- Има искуство са стручним текстовима из области Електротехнике и рачунарства, на одговарајућем страном језику.
- Има обезбеђен уџбеник или помоћну наставну литературу за одговарајући страни језик.
- У претходном четворогодишњем периоду имао је ангажовање у настави бар двоструко веће од минималног, или је објавио уџбеник или помоћну наставну литературу.

III.2. ДОЦЕНТ

Члан 34.

Да би кандидат био изабран у звање доцента по први пут, поред општих услова који важе за сва звања, мора да има испуњене и следеће минималне услове:

³ Уколико кандидат студира или је студирао докторске студије, у обзир се могу узети и оцене из предмета које је положио на тим студијама.

- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу претходног радног искуства (уколико га је било) и посебног јавног предавања.
- Има ефективно најмање један научни рад објављен у периоду дефинисаном у члану 24, став 4, у часописима са *JCR* листе из уже научне области за коју се бира.
- Има најмање један научни рад у периоду дефинисаном у члану 24, став 4, на међународном научном скупу и најмање два научна рада на домаћим скуповима, од којих се један може заменити учешћем на научном или стручном семинару или чланством у организационом одбору научног или стручног скупа.
- У периоду дефинисаном у члану 24, став 4, учествовао је бар на једном пројекту министарства надлежног за науку, или еквивалентном пројекту дефинисаном у члану 25, став 1, у трајању од најмање 8 истраживач-месеци. То учешће се може заменити једним додатним научним радом у часопису са *JCR* листе или једним научним радом на међународном научном скупу, објављеним у целини, који има одговарајућу рецензију, из уже научне области за коју се кандидат бира, или оригиналним стручним остварењем у складу са чланом 25.

При поновном избору у звање доцента, поред општих услова који важе за сва звања, кандидат мора да има испуњене следеће минималне услове:

- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу студентских анкета и посебног јавног предавања (уколико се на конкурс пријавило више од једног кандидата).
- Има у целом опусу ефективно најмање један научни рад објављен у часописима са *JCR* листе из уже научне области за коју се бира.
- У периоду од последњег избора у звање доцента има бар један рад објављен у часопису са *JCR* листе из научне области за коју се бира.
- У периоду од последњег избора у звање доцента има бар два рада објављена на међународним или домаћим скуповима.
- У периоду дефинисаном у члану 24, став 4, имао је ангажовање у настави бар двоструко веће од минималног, или је објавио уџбеник или помоћну наставну литературу, или је био натпросечно ангажован на научноистраживачким или комерцијалним пројектима, или је био ангажован на руководећим функцијама на Факултету.

III.3. ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР

Члан 35.

Да би кандидат био изабран у звање ванредног професора по први пут, поред општих услова који важе за сва звања, мора да има испуњене и следеће минималне услове:

- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу студентских анкета.
- Има остварене резултате у унапређењу наставе и увођењу студената у научни рад.
- Од првог избора у наставничко звање на Факултету остварио је најмање 10 бодова за вођење завршних радова. Учествовао је у комисијама за оцену и одбрану радова у периоду дефинисаном у члану 24, став 4. Од услова овог става изузима се кандидат за наставника за ужу научну област за коју Факултет није матичан.
- У целокупном опусу, из области за коју се бира, има објављен уџбеник или помоћну наставну литературу, или монографију домаћег или међународног значаја. Уколико је у последњем петогодишњем периоду за предмете које кандидат треба да предаје недостајао уџбеник или помоћна наставна литература, кандидат мора имати објављен уџбеник или помоћну наставну литературу бар за један од тих предмета.
- Има ефективно најмање два научна рада објављена у периоду дефинисаном у члану 24, став 4, у часописима са *JCR* листе, од којих ефективно најмање један из уже научне области за коју се бира.
- Има у целом опусу ефективно најмање три научна рада објављена у часописима са *JCR* листе, од којих ефективно најмање два из уже научне области за коју се бира.

- Има најмање два научна рада у периоду дефинисаном у члану 24, став 4, на међународним научним скуповима и најмање један научни рад на домаћем скупу. Један рад на међународном научном скупу може се заменити са два научна рада на домаћим скуповима. У целом опусу има најмање пет научних радова на међународним или домаћим скуповима.
- У периоду дефинисаном у члану 24, став 4, рецензирао је радове за научне часописе или скупове, био члан уређивачких одбора домаћих часописа или имао функције у међународним и домаћим научним и струковним организацијама.
- У периоду дефинисаном у члану 24, став 4, учествовао је бар на једном пројекту министарства надлежног за науку, или еквивалентном пројекту дефинисаном у члану 25, став 1, са укупним трајањем ангажовања на свим пројектима од најмање 16 истраживач-месеци. Уз образложење комисије за припрему реферата, ово учешће се може заменити стручним радом, у складу са чланом 25, или ефективно једним додатним научним радом у часопису са *JCR* листе категорије M21 или M22.

При поновном избору у звање ванредног професора, поред општих услова који важе за сва звања, кандидат мора да има испуњене следеће минималне услове:

- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу студентских анкета.
- Има у целом опусу ефективно најмање три научна рада објављена у часописима са *JCR* листе, од којих ефективно најмање два из уже научне области за коју се бира.
- У периоду од последњег избора у звање ванредног професора има бар један рад објављен у часопису са *JCR* листе из научне области за коју се бира.
- У периоду од последњег избора у звање ванредног професора има бар два рада објављена на међународним или домаћим скуповима.
- Има најмање пет научних радова у целом опусу објављених на међународним или домаћим научним скуповима.
- Рецензирао је радове за научне часописе или конференције, био члан уређивачких одбора домаћих часописа или имао функције у међународним и домаћим научним и струковним организацијама.
- У целокупном опусу има оригинално стручно остварење (пројекат, студију, патент, оригинални метод и слично), односно руковођење или учешће у научним пројектима.
- У периоду дефинисаном у члану 24, став 4, имао је ангажовање у настави бар двоструко веће од минималног, или је објавио уџбеник или помоћну наставну литературу, или је био натпросечно ангажован на научноистраживачким или комерцијалним пројектима, или је био ангажован на руководећим функцијама на Факултету.

III.4. РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

Члан 36.

Да би кандидат био изабран у звање редовног професора, поред општих услова који важе за сва звања, мора да има испуњене следеће минималне услове:

- Има позитивну оцену способности за педагошки рад на основу студентских анкета
- Има исте услове као за ванредног професора у погледу унапређења наставе, увођења студената у научни рад, рецензија радова и чланства у уређивачким одборима и научним и струковним организацијама.
- Од првог избора у наставничко звање на Факултету остварио је најмање 30 бодова за вођење завршних радова, од чега најмање четири бода за вођење докторских дисертација и два бода за вођење мастер или магистарских радова. Учествовао је у комисијама за оцену и одбрану радова у периоду дефинисаном у члану 24, став 4. Од ових услова изузима се кандидат за наставника за ужу научну област за коју Факултет није матичан.
- У периоду од првог избора у наставничко звање има објављен уџбеник за наставни предмет из области за коју се бира. Уколико је у последњем петогодишњем

периоду за предмете које кандидат треба да предаје недостајао уџбеник или помоћна наставна литература, кандидат мора имати објављен уџбеник или помоћну наставну литературу бар за један од тих предмета. Ако за све предмете које кандидат треба да предаје већ постоје уџбеници других аутора који се користе у настави, кандидат у периоду од првог избора у наставничко звање мора имати објављену монографију домаћег или међународног значаја из уже научне области за коју се бира.

- Има објављена ефективно најмање три научна рада у периоду дефинисаном у члану 24, став 4, у часописима са *JCR* листе, од којих ефективно најмање два рада из уже научне области за коју се бира. Најмање један од тих радова је категорије M21 или M22, што се може заменити, уз образложење комисије за припрему реферата, једним радом категорије M23 уколико кандидат има изузетне успехе у настави, пројектима, стручном раду у складу са чланом 25 или у унапређењу рада Факултета, Универзитета или шире друштвене заједнице.
- У целом опусу има ефективно најмање шест научних радова објављених у часописима са *JCR* листе, од којих ефективно најмање три из уже научне области за коју се бира.
- У периоду дефинисаном у члану 24, став 4, има најмање два научна рада на међународним научним скуповима и најмање два научна рада на домаћим скуповима. Један рад на међународним научним скуповима може се заменити са два научна рада на домаћим скуповима. У периоду од првог избора у звање ванредног професора има најмање пет научних радова на међународним или домаћим скуповима, од којих једно мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународној или домаћој конференцији из научне области за коју се бира. У целом опусу има најмање десет научних радова на међународним или домаћим скуповима.
- Има најмање 10 хетероцитата.
- У периоду дефинисаном у члану 24, став 4, учествовао је бар на једном пројекту министарства надлежног за науку, или еквивалентном пројекту дефинисаном у члану 25, став 1, са укупним трајањем ангажовања на свим пројектима од најмање 24 истраживач-месеца, или руководио бар једним пројектом, са укупним трајањем руковођења на свим пројектима од најмање 16 истраживач-месеци. Уз образложење комисије за припрему реферата, ово учешће се може заменити стручним радом, у складу са чланом 25, или ефективно једним додатним научним радом у часопису са *JCR* листе категорије M21 или M22.

Члан 37.

Редовни професор је обавезан да на сваких 5 година, рачунајући од дана избора, подноси декану и Наставно-научном већу Факултета извештај о свом раду у протеклом петогодишњем периоду. Извештај је доступан јавности објављивањем на интернет страници Факултета. Веће гласањем усваја тај извештај.

IV. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

Овај Правилник ће бити достављен Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду са предлогом да критеријуми из овог Правилника буду поштовани приликом доношења одлуке о избору у звање доцента и ванредног професора, као и приликом давања мишљења Сенату Универзитета о предлогу за избор редовног професора, за све наставнике биране за област Електротехника и рачунарство.

Члан 39.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања на Наставно-научном већу.

Председник Наставно-научног већа
Проф. др Мило Томашевић



