

Број \_\_\_\_\_

718

20-05-2021

20

год.

БЕОГРАД

На основу чланова 44. и 104. Статута Универзитета у Београду - Електротехничког факултета и предлога Кадровске комисије, Наставно-научно веће је на својој 861. седници одржаној дана 12.05.2021. године донело

## **ПРАВИЛНИК о ангажовању предавача ван радног односа**

### **Члан 1.**

Овим Правилником, у складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Универзитета у Београду - Електротехничког факултета, уређује се начин и услови ангажовања предавача ван радног односа у делу активне наставе на првом и другом степену студија.

### **Члан 2.**

Предметни наставници запослени на Универзитету у Београду - Електротехничком факултету (у даљем тексту: Факултет) одговорни су за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

### **Члан 3.**

Факултет може на предлог Наставно-научног већа (у даљем тексту: Веће) ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, предавача ван радног односа који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Потребна стручна спрема предавача ван радног односа прецизирана је члановима 6, 7 и 8 овог Правилника.

Укупан фонд часова наставе на предмету у току семестра на којима предавач ван радног односа може бити ангажован прецизиран је члановима 5, 6, 7 и 8 овог Правилника.

### **Члан 4.**

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Ангажовање предавача ван радног односа није могуће на предметима прве и друге године основних академских студија.

Предавач ван радног односа не може бити ментор или коментор завршног рада.

## Члан 5.

Максимално дозвољено ангажовање (у даљем тексту: МДА) представља укупно дозвољено ангажовање свих предавача ван радног односа по једном предмету, изражено у броју школских часова. Оно се израчунава као производ максимално дозвољеног обима ангажовања (у даљем тексту: МДОА) израженог у броју недеља (дефинисаног у Табелама 1-3) и укупног броја (фонда) часова недељно (у даљем тексту: УЧН) одговарајуће врсте наставе према наставном плану (предавања, аудиторне, односно лабораторијске вежбе), односно:  $МДА = МДОА \cdot УЧН$ .

За предавања (аудиторне вежбе) УЧН наставе једнак је производу наставним планом предвиђеног недељног фонда часова (у даљем тексту: НФЧ) предавања (аудиторних група) и броја група (у даљем тексту: БГ) предавања (аудиторних група), односно:  $УЧН = НФЧ \cdot БГ$ . Предавач ван радног односа мора равноправно да учествује у настави на свим аудиторним групама једног предмета.

За лабораторијске вежбе УЧН је једнак производу наставним планом предвиђеног НФЧ лабораторијских вежби и броја група студената (у даљем тексту: БГЛ) који раде лабораторијске вежбе, односно:  $УЧН = НФЧ \cdot БГЛ$ . Предавач ван радног односа мора равноправно да учествује у спровођењу лабораторијских вежби свих група студената који прате један предмет.

Могуће је користити максимално дозвољено ангажовање предавача ван радног односа на предавањима и/или на аудиторним вежбама и/или на лабораторијским вежбама. На једном предмету може бити ангажовано и више предавача ван радног односа, при чему не може бити премашено максимално дозвољено ангажовање на предмету. Један предавач ван радног односа (сваки од предавача ван радног односа) може бити ангажован на сваком типу часа (предавања, аудиторне вежбе и/или лабораторијске вежбе) уколико испуњава услове који су дефинисани овим Правилником за држање наставе на том типу часа.

Један предавач ван радног односа може бити ангажован највише на једном предмету у току школске године.

## Члан 6.

Ангажовање предавача ван радног односа на предавањима (Табела 1) подлеже следећим условима:

Максимални дозвољени обим ангажовања - МДОА (изражен у броју недеља)	Минимални услови за ангажовање предавача	Предметни наставник присуствује настави	Рачуна се у оптерећење и варијабилу предметног наставника	Хонорар ангажованог предавача	Иницијатива	Процедура	Сагласност послодавца за ангажовање на ЕТФ-у
Највише 1 ("Гостујуће предавање")	Мастер академске студије	Обавезно <sup>1</sup>	Да	Нема	Предметни наставник	-	Није потребна
Више од 1, највише 3 ("Одабрана поглавља")	Доктор техничких наука	Не мора <sup>2</sup>	Не	Плаћа се према акту који регулише исплату варијабиле <sup>3</sup>	Катедра уз сагласност предметног наставника	Кадровска комисија, ННВ <sup>4</sup>	Није потребна

<sup>1</sup> - Предметни наставник модерира предавање, активно учествује у предавању и дискусији, даје додатна објашњења и поставља питања предавачу ван радног односа и/или студентима.

<sup>2</sup> - Предметни наставник има пуну одговорност за извођење наставе на свом предмету и у складу са тим доноси одлуку да ли ће присуствовати предавањима које изводи предавач ван радног односа.

<sup>3</sup> - Постоји могућност накнаде предавачу ван радног односа. Предавач ван радног односа се увек може одрећи накнаде уколико то жели.

<sup>4</sup> - Катедра уз сагласност предметног наставника покреће иницијативу и даје образложење за предавача(е) ван радног односа. Иницијативу разматра Кадровска комисија која је у обавези да прати ангажовање предавача ван радног односа на нивоу Факултета. Коначну одлуку о ангажовању предавача ван радног односа из привреде доноси Веће Факултета.

Члан 7.

Ангажовање предавача ван радног односа на аудиторним вежбама (Табела 2) подлеже следећим условима:

Максимални дозвољени обим ангажовања - МДОА (изражен у броју недеља)	Минимални услови за ангажовање предавача	Предметни наставник/ сарадник присуствује настави	Рачуна се у оптерећење и варијабилу предметног наставника/ сарадника	Хонорар ангажованог предавача	Иницијатива	Процедура	Сагласност послодавца за ангажовање на ЕТФ-у
Највише 1 ("Гостујућа презентација")	Мастер академске студије	Обавезно <sup>1</sup>	Да	Нема	Предметни наставник	-	Није потребна
Више од 1, највише 3 ("Одабрана поглавља")	Мастер академске студије	Не мора <sup>2</sup>	Не	Плаћа се према акту који регулише исплату варијабиле <sup>3</sup>	Катедра уз сагласност предметног наставника	Кадровска комисија, ННВ <sup>4</sup>	Није потребна

<sup>1</sup> - Предметни наставник и/или сарадник у настави модерира аудиторне вежбе, активно учествује у вежбама и дискусији, даје додатна објашњења и поставља питања предавачу ван радног односа и/или студентима.

<sup>2</sup> - Предметни наставник има пуну одговорност за извођење наставе на свом предмету и у складу са тим доноси одлуку да ли ће он и/или сарадник у настави присуствовати аудиторним вежбама које изводи предавач ван радног односа.

<sup>3</sup> - Постоји могућност накнаде предавачу ван радног односа. Предавач ван радног односа се увек може одрећи накнаде уколико то жели.

<sup>4</sup> - Катедра уз сагласност предметног наставника покреће иницијативу и даје образложење за предавача(е) ван радног односа. Иницијативу разматра Кадровска комисија која је у обавези да прати ангажовање предавача ван радног односа на нивоу Факултета. Коначну одлуку о ангажовању предавача ван радног односа из привреде доноси Веће Факултета.

## Члан 8.

Ангажовање предавача ван радног односа на лабораторијским вежбама (Табела 3) подлеже следећим условима:

Максимални дозвољени обим ангажовања МДОА (изражен у броју недеља)	Минимални услови за ангажовање предавача	Предметни наставник / сарадник присуствује настави	Рачуна се у оптерећење и варијабилу предметног наставника/ сарадника	Хонорар ангажованог предавача	Иницијатива	Процедура	Сагласност послодавца за ангажовање на ЕТФ-у
Највише 1	Мастер академске студије	Обавезно <sup>1</sup>	Да	Не	Предметни наставник	-	Није потребна
Више од 1, највише 4	Мастер академске студије	Не мора <sup>2</sup>	Не	Плаћа се према акту који регулише исплату варијабиле <sup>3</sup>	Катедра уз сагласност предметног наставника	Кадровска комисија, ННВ <sup>4</sup>	Није потребна

<sup>1</sup> - Предметни наставник и/или сарадник у настави модерира лабораторијске вежбе, активно учествује у извођењу вежби и дискусији, даје додатна објашњења и поставља питања предавачу ван радног односа и/или студентима.

<sup>2</sup> - Предметни наставник има пуну одговорност за извођење наставе на свом предмету и у складу са тим доноси одлуку да ли ће он и/или сарадник у настави присуствовати лабораторијским вежбама које изводи предавач ван радног односа.

<sup>3</sup> - Постоји могућност накнаде предавачу ван радног односа. Предавач ван радног односа се увек може одрећи накнаде уколико то жели.

<sup>4</sup> - Катедра уз сагласност предметног наставника покреће иницијативу и даје образложење за предавача(е) ван радног односа. Иницијативу разматра Кадровска комисија која је у обавези да прати ангажовање предавача ван радног односа на нивоу Факултета. Коначну одлуку о ангажовању предавача ван радног односа из привреде доноси Веће Факултета.

## Члан 9.

Лабораторијске вежбе изводе се у просторијама Факултета. Предавач ван радног односа (односно послодавац предавача) у обавези је да обезбеди средства и опрему за извођење специјализованих вежби уколико таква опрема не постоји на Факултету. Предавач ван радног односа и предметна поставка лабораторијске вежбе треба да буду доступни свим студентима који предмет прате.

## Члан 10.

Са предавачем ван радног односа закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

## Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења на седници Наставно-научног већа.

Председајући Наставно-научног већа

Проф. др Мило Томашевић

